



WYDZIAŁ: Nauk Ekonomiczno-Społecznych

KIERUNEK: Ekonomia

SPECJALNOŚĆ: EKON2

POZIOM KSZTAŁCENIA: studia I stopnia

FORMA KSZTAŁCENIA: niestacjonarne

PROFIL: praktyczny

KARTA PRZEDMIOTU

(Sylabus)

Nazwa przedmiotu: Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw				Punkty ECTS: 4		
Prowadzący: zgodnie z obsadą i planem zajęć						
Rok: 2	Wykłady	Konwersatori a	Ćwiczenia laboratoryjn e	Ćwiczenia	BUNA *	Forma zaliczenia*
Semestr: 3	12	0	0	12	30	E/ZO
* E – egzamin; Z – zaliczenie; ZO – zaliczenie z oceną; BUNA – bez udziału nauczyciela akademickiego						
Cel przedmiotu: wprowadzenie studentów w problematykę funkcjonowania przedsiębiorstw, a przede wszystkim przybliżenie podstaw teoretycznych i praktycznych dotyczących ich działania, ogólnych zasad i specyfiki funkcjonowania, finansowania działalności, nowych metod zarządzania przedsiębiorstwami pomocnych w podejmowaniu właściwych decyzji zarządczych, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień ekonomicznych.						
Metody dydaktyczne: wykłady z prezentacjami multimedialnymi, studia przypadków, aktywność w grupach, współpraca. Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących.						
Wymagania wstępne: wiedza z zakresu organizacji i zarządzania podmiotem gospodarczym. Umiejętność przeprowadzania podstawowych analiz funkcjonowania przedsiębiorstwa. Kompetencje - współpraca w zespole, podejmowanie decyzji gospodarczych.						
Nr	Tematyka zajęć					
I	WYKŁADY: 1. Podstawowe pojęcia z zakresu ekonomiki. 2. Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa: miary wartości adjustowane ryzykiem, alokacja kapitału. 3. Środki trwałe. Środki obrotowe. 4. Płace i wynagrodzenia. 5. Gospodarka materiałowo-magazynowa. 6. Gospodarka inwestycyjna. Gospodarka remontowa. 7. Zarządzanie produkcją. 8. Przestrzenna organizacja procesu produkcyjnego. 9. Harmonogramowanie produkcji powtarzalnej i niepowtarzalnej. 10. Niezawodność procesów produkcyjnych.					
II	KONWERSATORIA: nie dotyczy					
III	ĆWICZENIA LABORATORYJNE : nie dotyczy					
IV	ĆWICZENIA: 1. Przegląd i zależności podstawowych pojęć z zakresu ekonomiki. 2. Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa. Pomiar wartości przedsiębiorstwa i wartości dla akcjonariuszy. 3. Techniki finansowej restrukturyzacji naprawczej. 4. Zdolność produkcyjna. 5. Finansowanie działalności przedsiębiorstwa.					
V	BUNA: 1. Rodzaje czasów pracy. 2. Normy pracy.					



3. Płace i wynagrodzenia.		
Efekty uczenia się		
Efekty kierunkowe – symbol i wyszczególnienie		Efekty przedmiotowe – wyszczególnienie
w zakresie WIEDZY :		
P6U_W	P6S_WG P6S_WK	E1_W02 Zna i rozumie ekonomiczne uwarunkowania, formy oraz standardy, a także zjawiska i procesy związane z rynkiem. Ma wiedzę o strukturach oraz instytucjach ekonomicznych, jak również o ich elementach, cechach i rozwoju.
P6U_W	P6S_WG P6S_WK	E1_W03 Identyfikuje wzajemne relacje między zjawiskami, podmiotami, strukturami i instytucjami ekonomicznymi w skali mikroekonomicznej i sektorowej zarówno w wymiarze realnym, jak i pieniężnym, w tym z zakresu wybranej specjalności na kierunku ekonomia. Wie jak tę wiedzę zastosować w praktyce.
P6U_W	P6S_WG	E1_W04 Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zastosowanie wybranych metod matematycznych, statystycznych oraz narzędzi informatycznych służących do gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych oraz ich praktyczne zastosowanie w działalności zawodowej.
P6U_W	P6S_WG	E1_W05 Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wiedzę o

Omawia zagadnienia z zakresu ekonomiki. Zna pojęcia z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw, zasoby czynników produkcji i proponuje sposoby racjonalnego ich wykorzystania.

Opisuje relacje związane z tworzeniem wartości podmiotu gospodarczego. Analizuje zasoby czynników produkcji i proponuje sposoby racjonalnego ich wykorzystania. Identyfikuje czynniki kształtujące efektywność przedsiębiorstw.

Omawia kwestie związane z zatrudnieniem i wynagrodzeniem pracownika w organizacji. Rozumie planowanie i budżetowanie wynagrodzeń w przedsiębiorstwie. Przytacza kluczowe informacje, a także samodzielnie identyfikuje narzędzia potrzebne do rozwiązania zadanego problemu z jednoczesnym uzasadnieniem wyboru.



		człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne; zna reguły zachowania człowieka w zakresie zaspokajania potrzeb, ma elementarną wiedzę o zasadach i motywach działania człowieka w procesie tworzenia oraz realizacji zadań i zmian organizacyjnych tych struktur. Wie jak wiedzę zastosować w praktyce.	Przedstawia metody pomiaru wartości organizacji, określania skuteczności i efektywności oraz determinantach gospodarowania jej majątkiem.
P6U_W	P6S_WG	E1_W07 Posiada wiedzę niezbędną do prowadzenia działalności gospodarczej, objaśnia i ilustruje znaczenie norm i reguł (prawnych, techniczno-organizacyjnych, moralnych, etycznych) organizujących struktury oraz instytucje ekonomii. Zna i rozumie wybrane fakty, obiekty, zjawiska, a także złożone zależności między nimi.	Przedstawia normy i zasady gospodarowania majątkiem. Zna przepisy, procedury i procesy charakterystyczne dla działalności gospodarczej.
P6U_W	P6S_WG P6S_WK	E1_W09 Zna i rozumie zasady funkcjonowania gospodarki rynkowej oraz zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości. Wie jak tę wiedzę zastosować w praktyce.	Posiada wiedzę o procesach restrukturyzacyjnych. Zna techniki finansowej restrukturyzacji naprawczej w przedsiębiorstwie.
P6U_W	P6S_WG	E1_W15 Ma specjalistyczną wiedzę w zakresie ekonomiki transportu; rozpoznaje jej miejsce w systemie nauk, procesy i zjawiska transportowe oraz zna metody, narzędzia, techniki pozyskiwania danych opisujące rynek	Zna i rozumie mierniki pracy transportu. Umie wyliczyć elastyczność dochodową popytu usług transportowych oraz przeprowadzić analizę obciążenia linii transportowej.



		transportowy. Wie jak tę wiedzę zastosować w praktyce.	
w zakresie UMIEJĘTNOŚCI:			
P6U_U	P6S_UW	E1_U01 Potrafi prawidłowo obserwować i interpretować zjawiska gospodarcze oraz procesy ekonomiczne w kontekście zmian prawnych, technologicznych, politycznych i kulturowych.	Prawidłowo obserwuje i interpretuje zjawiska charakterystyczne dla działalności podmiotu. - Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania relacji przyczynowo-skutkowych w działalności i efektywności przedsiębiorstw.
P6U_U	P6S_UW	E1_U02 Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną i efektywnie oraz skutecznie pozyskiwać wiarygodne dane ze źródeł pierwotnych i wtórnych do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych w zakresie dyscyplin ekonomicznych.	Gromadzi wiarygodne dane charakteryzujące określone obszary gospodarowania w organizacji. Potrafi analizować czynniki i optymalizować przebieg procesów gospodarczych w przedsiębiorstwach i ich otoczeniu.
P6U_U	P6S_UW	E1_U03 Potrafi właściwie analizować i przygotować dokumentację księgowo-finansową do celów decyzyjno-ewidencyjnych oraz dokonać analizy i oceny zachodzących procesów i zjawisk ekonomiczno-społecznych.	Prognozuje procesy i zjawiska oraz przewiduje konsekwencje i ryzyko działalności. Potrafi dokumentować zachodzące zjawiska i procesy gospodarcze w organizacjach. Potrafi oceniać procesy gospodarowania oraz wyniki finansowe i ekonomiczne im towarzyszące.
P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO	E1_U07 Potrafi współpracować z innymi osobami w ramach prac zespołowych lub jako lider; bierze udział w analizach i ocenach alternatywnych rozwiązań problemów ekonomicznych i dobierać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać i optymalizować.	Formułuje wnioski dotyczące określonych obszarów działalności przedsiębiorstwa. Stosuje metody zarządzania przedsiębiorstwami pomocnych w podejmowaniu właściwych decyzji zarządczych.
P6U_U	P6S_UK P6S_UU	E1_U08 Posiada umiejętność planowania i organizowania procesu pisania prac pisemnych, dotyczących zagadnień szczegółowych z	Wykorzystuje wiedzę do samodzielnego diagnozowania szczegółowych przypadków organizacji.



		wykorzystaniem ujęć teoretycznych, zasad gromadzenia różnych źródeł danych, ich opisu i interpretacji oraz wnioskowania na bazie aktualnej literatury naukowej (w powiązaniu z wybraną specjalnością na kierunku ekonomia).	
P6U_U	P6S_UW	E1_U09 Jest gotowy innowacyjnie wykonywać zadania oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy w warunkach obciążonych ryzykiem i niepewnością, posługując się systemami normatywnymi, używając specjalistycznej terminologii	Uczestniczy w pracach zespołowych oceniając szczegółowe przypadki funkcjonowania organizacji. Rozwiązuje problemy decyzyjne w zakresie bieżącej działalności przedsiębiorstwa.
w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH:			
P6U_K	P6S_KK P6S_KR	E1_K01 Jest gotów do krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy; uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięga opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student rozumie konieczność uzupełniania wiedzy z zakresu ekonomiki MSP w kontekście zmian otoczenia. Chętnie poszerza wiedzę z zakresu ekonomiki transportu.
P6U_K	P6S_KO P6S_KR	E1_K02 Potrafi aktywnie współpracować w zespołach, również międzynarodowych i przyjmować różne role z poszanowaniem norm społecznych, kulturowych i prawnych oraz pełnić odpowiedzialne role w zespole posiadając świadomość podejmowanych przez siebie decyzji, a także przyjmuje odpowiedzialność za rezultaty swojej pracy i całego zespołu.	Student jest otwarty na koncepcje innowacyjne charakterystyczne dla przedsiębiorstw. Potrafi pracować w grupie opracowując studia przypadków oraz określać priorytety służące ekonomicznej efektywności przedsiębiorstw. Rozwiązuje problemy decyzyjne w zakresie bieżącej produkcyjnej przedsiębiorstwa. Pracuje w zespole, rozumie znaczenie współpracy.
P6U_K	P6S_KR	E1_K03 Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z	Student przejawia wartości etyczne w kontaktach społecznych i biznesowych, z szacunkiem odnosi się do



		opracowywaniem, wdrażaniem, analizą i oceną procesów ekonomicznych w różnego rodzaju organizacjach oraz do zasięgania w tym zakresie opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym ich rozwiązaniem.	problematyki dotyczącej organizacji i jej członków.
P6U_K	P6S_KO P6S_KR	E1_K06 Potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy oraz umiejętnie komunikuje się z otoczeniem; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, nabywa odporność na niepowodzenia i stres.	Samodzielnie uzupełnia i doskonali wiedzę w zakresie ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. Wykazuje kreatywność w uzupełnianiu umiejętności dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstw.

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się (*WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI, KOMPETENCJE SPOŁECZNE*)

Efekty(symbol)	Egzamin	Egzamin	Kolokwium	Esej/referat	Zadania, prace domowe	Prezentacja indywidualna	Prezentacja grupowa	Aktywność na zajęciach	Udział w dyskusji	Projekt indywidualny	Projekt grupowy
E1_W02...W05, E1_W07, E1_W09, E1_W15	X		X		X			X			
E1_U01...U03, E1_U07...U09	X		X		X			X	X		
E1_K01, E1_K02, E1_K03, E1_K06					X			X	X		

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu: wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, zaliczenie w oparciu o praktyczne zadania omawiane podczas zajęć, egzamin w formie pisemnej - zagadnienia o charakterze zamkniętym i otwartym interpretacyjnym.

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia efektów uczenia się w godzinach oraz punktach ECTS

Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim

Rodzaje zajęć	Ilość godzin
Udział w wykładach	12
Udział w konwersatoriach	
Udział w ćwiczeniach	12
Udział w zajęciach laboratoryjnych	
Konsultacje (2 godz. na wykład, 1 godz. na jedną grupę ćw., konw., sem.)	
Razem	24

Praca własna studenta dzielona na czas na (przykładowe formy pracy studenta)

Forma pracy studenta	Ilość godzin
Przygotowanie się do zajęć	
Napisanie referatu/projektu/eseju	
Zebranie materiałów i przygotowanie prezentacji	21
Samodzielna lektura	45



Przygotowanie się do kolokwium/sprawdzianów	
Przygotowanie się do egzaminu pisemnego/ustnego z przedmiotu	12
Przygotowanie się do zaliczenia pisemnego/ustnego z przedmiotu	18
Razem	96
Ogółem (godziny kontaktowe + praca własna studenta)	120
	4 ECTS
1.w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	0,5 ECTS
2.w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy	3,5 ECTS
Zajęcia o profilu praktycznym	
Rodzaje zajęć	Ilość godzin
Udział w ćwiczeniach laboratoryjnych	
Przygotowanie się do zaliczenia praktycznego	90
Razem	90
Liczba punktów ECTS za zajęcia o profilu praktycznym	ECTS 3
Literatura podstawowa: (do 3 pozycji) J. Duraj, Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa, PWE. Warszawa 2014. J. Engelhardt, Ekonomika przedsiębiorstw, CEDEWU, Warszawa 2016. R. Lisowska, J. Ropega, Przedsiębiorczość i zarządzanie w małej firmie, UŁ 2016 Literatura uzupełniająca: (do 5 pozycji) 1. Mierzejewska-Majcherek J., Ekonomika przedsiębiorstw, nowe wydanie, DIFIN, Warszawa 2019. 2. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Red. J. Lichtarski. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. O. Langego we Wrocławiu, Wrocław 2006. 3. C. Suszyński Red, Przedsiębiorstwo, wartość, zarządzanie, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2011. 4.B. Piasecki red., Ekonomika i zarządzanie małą firmą, PWN, Warszawa 2012.	
Akceptacja Prorektora ds. dydaktycznych i studenckich	