



WYDZIAŁ: Nauk Ekonomiczno-Społecznych

KIERUNEK: Ekonomia

SPECJALNOŚĆ: GZL

POZIOM KSZTAŁCENIA: studia I stopnia

FORMA KSZTAŁCENIA: niestacjonarne

PROFIL: praktyczny

KARTA PRZEDMIOTU

(Sylabus)

Nazwa przedmiotu: Outsourcing personalny					Punkty ECTS: 2	
Prowadzący: zgodnie z obsadą i planem zajęć						
Rok: 3	Wykłady	Konwersatoria	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia	BUNA *	Forma zaliczenia*
Semestr: 6	9	0	0	0	15	ZO
* E – egzamin; Z – zaliczenie; ZO – zaliczenie z oceną, BUNA – bez udziału nauczyciela akademickiego						
Cel przedmiotu: student perspektywy rozwoju tej formy zarządzania przedsiębiorstwem, opisuje różne formy outsourcingu: całkowity, częściowy, w formie leasingu oraz podziału zadań. Podkreśla jego strategiczne znaczenie i opisuje możliwości, jakie otwiera przed organizacjami.						
Metody dydaktyczne: wykład, wykład interaktywny, dyskusja; analiza przypadków (case study).						
Wymagania wstępne: podstawowa wiedza z zarządzania przedsiębiorstwem, wiedza z zakresu gospodarowania zasobami ludzkimi.						
Nr	Tematyka zajęć					
I	WYKŁADY: 1. Koncepcja i obszary działań oferowane do objęcia dla firmy outsourcingowej. 2. Konstruowanie planu i zasad współpracy outsourcingowej – warunki prawne. 3. Polityka przemieszczeń pracowników w związku z outsourcingiem. 4. Sposób przekazywania pracownikom informacji o procesie restrukturyzacji. 5. Kontrolowanie kosztów i jakości usług outsourcingowych. 6. Przeprowadzanie procesu i realizacja planu outsourcingu.					
II	KONWERSATORIA: nie dotyczy					
III	ĆWICZENIA LABORATORYJNE: nie dotyczy					
IV	ĆWICZENIA: nie dotyczy					
V	BUNA: Zadowolenie i satysfakcja z pracy w formie outsourcingu – bariery mentalne. Zakres, sposoby i zasady negocjowania kontraktu. Zasady współpracy z firmą zewnętrzną zapewniające efektywną i skuteczną realizację zadań.					
Efekty uczenia się						
Efekty kierunkowe – symbol i wyszczególnienie				Efekty przedmiotowe – wyszczególnienie		
w zakresie WIEDZY:						
P6U_W	P6S_WG	E1_W01 Posiada kompleksową wiedzę o miejscu ekonomii w systemie nauk, jej charakterze, metodologii i powiązanych z innymi dyscyplinami		Ma wiedzę o istocie działalności outsourcingowej w nowoczesnej organizacji i turbulentnym otoczeniu.		



		naukowymi, zna i rozumie podstawową terminologię nauk ekonomicznych wraz z zastosowaniem tej praktycznej wiedzy w działalności gospodarczej.	
P6U_W	P6S_WG	E1_W05 Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne; zna reguły zachowania człowieka w zakresie zaspokajania potrzeb, ma elementarną wiedzę o zasadach i motywach działania człowieka w procesie tworzenia oraz realizacji zadań i zmian organizacyjnych tych struktur. Wie jak wiedzę zastosować w praktyce.	Ma wiedzę istocie zachowań ludzkich w organizacji wynikających z realizacji określonych funkcji zarządczych. Rozumie politykę przemieszczeń pracowników w związku z outsourcingiem
P6U_W	P6S_WG	E1_W06 Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu sposoby zastosowania i analizę wyników wybranych narzędzi ilościowych w opisie faktów, obiektów i zjawisk dotyczących różnych obszarów funkcjonowania gospodarki i złożonych zależnościach, a także prognozowaniu przyszłych scenariuszy działalności gospodarczej i społecznej.	Zna metody badania relacji i więzi wewnątrz organizacji oraz prawidłowości stosunków międzyludzkich zachodzących zwłaszcza w sytuacji reorganizacji pracy. Ma wiedzę o istocie przedsiębiorczości oraz czynnikach sukcesu związanych z wdrożeniem procesów outsourcingowych, warunkujących określone zachowanie członków organizacji.
w zakresie UMIEJĘTNOŚCI:			
P6U_U	P6S_UW	E1_U02 Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną i efektywnie oraz skutecznie pozyskiwać wiarygodne dane ze źródeł pierwotnych i wtórnych do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych	Wykorzystuje wiedzę teoretyczną do analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych. Potrafi wykorzystać dane dotyczące funkcjonowania organizacji w warunkach reorganizacji i realizacji funkcji outsourcingu procesów.



		w zakresie dyscyplin ekonomicznych.	
P6U_U	P6S_UW	E1_U03 Potrafi właściwie analizować i przygotować dokumentację księgowo-finansową do celów decyzyjno-ewidencyjnych oraz dokonać analizy i oceny zachodzących procesów i zjawisk ekonomiczno-społecznych.	Potrafi analizować i dokumentować symptomy związane z pracą w organizacji w kontekście wdrożenia outsourcingu procesów. Właściwie analizuje przyczyny i przebieg złożonych procesów w kontekście outsourcingu.
P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO	E1_U07 Potrafi współpracować z innymi osobami w ramach prac zespołowych lub jako lider; bierze udział w analizach i ocenach alternatywnych rozwiązań problemów ekonomicznych i dobierać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać i optymalizować.	Formułuje praktyczne wnioski w kontekście outsourcingu personalnego. Bierze czynny udział w analizach i ocenach alternatywnych rozwiązań problemów w outsourcingu. Jest gotów do współdziałania w grupie, przyjmując w nich role zarówno wykonawcze, jak i inicjujące.
P6U_U	P6S_UW P6S_UO	E1_U10 Samodzielnie identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga problemy oraz stosuje różne warianty rozwiązań w praktyce gospodarczej, w powiązaniu ze studiowaną specjalnością.	Potrafi obserwować zachowania ludzkie indywidualne i zbiorowe w zakresie wykonywania pracy i opisywać je w kontekście realizowanych działań outsourcingu personalnego.
w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH:			
P6U_K	P6S_KK P6S_KR	E1_K01 Jest gotów do krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy; uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięga opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie. Określa priorytety działań, planuje pracę własną i zespołową, przyjmuje odpowiedzialność za realizację celów, nabiera odporności na stres.
P6U_K	P6S_KR	E1_K03 Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z opracowywaniem, wdrażaniem, analizą i oceną procesów ekonomicznych w różnego rodzaju organizacjach oraz do zasięgania w tym	Prawidłowo identyfikuje dylematy i poszukuje alternatywnych wariantów rozwiązań w outsourcingu. Student uczestniczy w projektach, odważnie i merytorycznie wyraża poglądy w zakresie czynników związanych z działalnością outsourcingową w pracy i zachowaniem jednostki w sytuacji reorganizacji zasad zatrudnienia. Samodzielnie uzupełnia wiedzę przydatną w outsourcingu personalnym.



		zakresie opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem.	
P6U_K	P6S_KO P6S_KR	E1_K05 Rozumie problematykę etyczną w powiązaniu z realizowanymi zadaniami i działalnością gospodarczą, ma świadomość ważności działań profesjonalnych, zgodnych z zasadami etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur; dba o dorobek i tradycję zawodu	Kieruje się etyką zawodową, etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu.
P6U_K	P6S_KO P6S_KR	E1_K06 Potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy oraz umiejętnie komunikuje się z otoczeniem; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, nabywa odporność na niepowodzenia i stres.	Myśli i działa w sposób przedsiębiorczy. Potrafi samodzielnie uzupełniać wiedzę w zakresie outsourcingu personalnego.

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się (*WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI, KOMPETENCJE SPOŁECZNE*)

Efekty(symbol)	Egzamin	Egzamin	Kolokwium	Esej/referat	Zadania, prace domowe	Prezentacja indywidualna	Prezentacja grupowa	Aktywność na zajęciach	Udział w dyskusji	Projekt indywidualny	Projekt grupowy
E1_W01, E1_W05, E1_W06								X	X		X
E1_U02, E1_U03, E1_U07...U10								X	X		X
E1_K01 E1_K03...K06								X	X		X

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu: Realizacja projektu grupowego w oparciu o zagadnienia poruszane na wykładzie

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia efektów uczenia się w godzinach oraz punktach ECTS

Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim

Rodzaje zajęć	Ilość godzin
Udział w wykładach	9
Udział w konwersatoriach	
Udział w ćwiczeniach	
Udział w zajęciach laboratoryjnych	
Konsultacje (2 godz. na wykład, 1 godz. na jedną grupę ćw., konw., sem.)	
Razem	9
Praca własna studenta dzielona na czas na (<i>przykładowe formy pracy studenta</i>)	
Forma pracy studenta	Ilość godzin



Przygotowanie się do zajęć	6
Napisanie referatu/projektu/eseju	15
Zebranie materiałów i przygotowanie prezentacji	
Samodzielna lektura	30
Przygotowanie się do kolokwium/sprawdzianów	
Przygotowanie się do egzaminu pisemnego/ustnego z przedmiotu	
Przygotowanie się do zaliczenia pisemnego/ustnego z przedmiotu	
Razem	51
Ogółem (godziny kontaktowe + praca własna studenta)	60
	2 ECTS
1.w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	0,5 ECTS
2.w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy	1,5 ECTS
Zajęcia o profilu praktycznym	
Rodzaje zajęć	Ilość godzin
Udział w ćwiczeniach laboratoryjnych	
Przygotowanie się do zaliczenia praktycznego	30
Razem	30
Liczba punktów ECTS za zajęcia o profilu praktycznym	1 ECTS
Literatura podstawowa: (do 3 pozycji) <ol style="list-style-type: none"> 1. Cook M.F., <i>Outsourcing funkcji personalnej</i>, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2018. 2. M. Kłos, <i>Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach</i>, CEDEWU, Warszawa 2017. 3. Warwas I, Rogozińska –Pawelczyk A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowoczesnej organizacji</i>, UŁ 2016. IBUK Libra 	
Literatura uzupełniająca: <ol style="list-style-type: none"> 1. S. Augustyniak, <i>Outsourcing zadań działu HR</i>, 2019. http://ceo.cxo.pl/news. 2. D. Jemielniak <i>Praca oparta na wiedzy</i>, Akademia L. Koźmińskiego, 2018. 3. S. Kanikuła, <i>Nowe prądy HR</i>, „Outsourcing Magazine”, http://www.outsourcing.com.pl. 4. H. Król., <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim</i>, Akademia L. Koźmińskiego, 2017. 5. M. Trocki, <i>Outsourcing</i>, PWE Warszawa 2011. 	
Akceptacja Prorektora ds. dydaktycznych i studenckich	